

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul actului normativ

Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei naționale "Egalitate, incluziune, diversitate" pentru perioada 2016-2020 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale „Egalitate, incluziune, diversitate” 2016-2020
Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

România, ca stat democratic european, susține o politică publică de prevenire și sancționare a tuturor formelor de discriminare, recunoaște egalitatea între cetățeni și încurajează acțiunile afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor. Prin adoptarea Strategiei, România își propune să consolideze și să adapteze această politică publică la obiectivele realității societății românești, prin: asigurarea unității cadrului legislativ; consolidarea cadrului instituțional, precum și prin alocarea resurselor adecvate necesare implementării măsurilor propuse.

Prezenta Strategie este un document strategic, care cuprinde direcțiile de acțiune, obiectivele și rezultatele așteptate în domeniul egalității, nediscriminării, promovării incluziunii și a diversității.

Strategia promovează includerea politicii de egalitate și nediscriminare în toate sferile publice, precum și adoptarea unor instrumente proactive și flexibile, menite să facă față provocărilor viitoare în domeniul egalității, incluziunii și diversității.

Conform ultimului sondaj de opinie "Percepții și atitudini ale populației României față de Strategia națională de prevenire și combatere a discriminării" (2015), în opinia respondenților este foarte important ca România să aibă o strategie națională cu privire la discriminare, principalii factori implicați în aplicarea unei astfel de strategii fiind Guvernul – prin intermediul ministerelor vizate (89%) și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (89 %). De asemenea, un aport important este atribuit ONG-urilor care dezvoltă programe de combatere a discriminării (82 %), dar și diverselor agenții naționale sau direcțiilor specializate din cadrul ministerelor (pentru egalitatea de șanse, pentru persoane cu handicap, pentru relații interetnice, pentru romi, etc.). Potrivit aceluiași sondaj, rezultă că o majoritate covârșitoare din populația României consideră că a fost discriminată (75%), în vreme ce doar 29% dintre aceștia știu cum să procedeze din punct de vedere legal în aceste situații. De asemenea, doi din trei cetățeni ai României consideră că discriminarea reprezintă o problemă actuală. În privința domeniilor în care se manifestă discriminarea, cei mai mulți respondenți au menționat obținerea unui loc de muncă (50%), accesul la servicii medicale (45%) și accesul la educație. Unul din doi români consideră că se discriminează în mare măsură în domeniul accesului la serviciile publice administrative și juridice. La capitolul „Bariere și măsuri de prevenire în combaterea discriminării” studiul arată că „în lupta împotriva discriminării, cel mai important obstacol semnalat de respondenți este legat de educație. În concordanță cu faptul că nivelul de educație redus favorizează manifestarea fenomenului de discriminare, două treimi dintre participanții la studiu consideră barierele educaționale drept principalul obstacol în lupta împotriva discriminării. Pentru a veni în întâmpinarea acestei sesizări, statul român ar trebui să aibă programe educaționale referitoare la nediscriminare – 88 % dintre participanți susținând acest

lucru. Mai mult, statul ar trebui să aibă în vedere și pregătirea funcționarilor publici pentru a preveni discriminarea. Considerentele financiare (47 %) și politice (44 %) reprezintă factori importanți în procesul de combatere a discriminării, ambele fiind percepute ca bariere în lupta împotriva discriminării.

Prin adoptarea Strategiei, România continuă depunerea eforturilor susținute pentru crearea cadrului legislativ necesar implementării documentelor internaționale și transpunerii directivelor europene și deciziilor-cadru care constituie *acquis-ul* unional în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și al promovării principiului egalității, dintre care menționăm: *Declarația Drepturilor Omului din 1948; Convenția Națiunilor Unite privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor; Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială; Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice; Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale; Convenția cu privire la drepturile copilului; Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități; Convenția europeană pentru protecția drepturilor omului și a libertăților fundamentale; Protocolul adițional nr. 12 la Convenția europeană pentru protecția drepturilor omului și a libertăților fundamentale; Carta drepturilor fundamentale ale Uniunii Europene; Principiile generale ale dreptului Uniunii Europene cu privire la nediscriminare și egalitate, astfel cum au fost interpretate în jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene; Carta socială europeană revizuită; Directiva Consiliului nr. 2000/43/CE privind aplicarea tratamentului egal între persoane, indiferent de originea rasială sau etnică și Directiva Consiliului nr. 2000/78/CE privind stabilirea unui cadru general cu privire la tratamentul egal în domeniul angajării și profesiei; Decizia-cadru a Consiliului 2008/913/JAI privind combaterea anumitor forme și expresii ale rasismului și xenofobiei prin intermediul dreptului penal; Cadru UE pentru strategiile naționale de integrare a romilor până în 2020; Strategia europeană a egalității de gen 2016-2020; Strategia europeană 2010-2020 „Un angajament reînnoit pentru o Europă fără bariere”; Strategia europeană 2020.*

2. Schimbări preconizate

În acest sens, Strategia vizează existența unui cadru normativ în ceea ce privește promovarea principiilor statuate de legislația europeană și internațională, relevantă pentru asigurarea aplicării coerente și eficiente a legislației naționale în domeniul nediscriminării, egalității de șanse și a protecției drepturilor fundamentale ale omului.

În acest context, România a elaborat o strategie națională și planul aferent acesteia, a căror implementare reprezintă un proces incluziv care urmărește atingerea următoarelor obiectivele generale:

1. Dezvoltarea unei culturi a nediscriminării, egalității de șanse, toleranței și diversității în domeniul public și privat;
2. Uniformizarea legislativă prin elaborarea Codului unic de combatere a discriminării și promovare a egalității de șanse;
3. Consolidarea cadrului instituțional în domeniu, în vederea asigurării unei mai bune implementări a principiului egalității și nediscriminării;
4. Promovarea cooperării intersectoriale și susținerea parteneriatului cu societatea civilă în realizarea și implementarea politicilor în domeniu;
5. Îmbunătățirea colectării de date în materia egalității, nediscriminării și diversității, monitorizarea, evaluarea și raportarea anuală a rezultatelor;

Principalele rezultate vizate a fi obținute prin implementarea Strategiei sunt:

1. Îmbunătățirea cooperării între instituțiile care au rol în implementarea Strategiei
2. Îmbunătățirea cadrului legal în domeniul prevenirii și combaterii discriminării prin codificarea legislației în vigoare
3. Dezvoltarea capacității instituționale a CNCD, în calitatea sa de instituție națională cu atribuții în

- domeniul nediscriminării și organism de promovare a egalității
4. Introducerea tematicii egalității și nediscriminării în instituțiile de educație preuniversitară
 5. Promovarea principiilor egalității și nediscriminării în sistemul de învățământ universitar cu scopul asigurării unui mediu mai echitabil și mai divers
 6. Dezvoltarea și consolidarea capacităților resursei umane din domeniul educațional
 7. Combaterea fenomenului de segregare școlară
 8. Crearea și dezvoltarea unei baze de date privind promovarea egalității, nediscriminării și educației incluzive
 9. Asigurarea accesului grupurilor vulnerabile pe piața muncii
 10. Realizarea de acțiuni de informare și conștientizare cu privire la egalitate, nediscriminare și diversitate, precum și cu privire la reglementările aplicabile în domeniul angajării și profesiei
 11. Implementarea unui sistem de monitorizare a implementării măsurilor de egalitate, nediscriminare și diversitate
 12. Lărgirea sistemului legislativ existent, prin promovarea de acte normative în măsură să creeze un cadru legal incluziv în domeniul locuirii
 13. Înființarea unei rețele de centre și adăposturi pentru victimele violențelor domestice
 14. Asigurarea accesului echitabil al persoanelor cu dizabilități la locuințe și spații publice adaptate nevoilor acestora
 15. Derularea de campanii de informare și conștientizare pentru cadrele sanitare din sistemul medical
 16. Completarea, în scopul îmbunătățirii cadului legal existent privind accesul la serviciile de sănătate
 17. Introducerea unui sistem de testare și dezvoltare a competențelor funcționarilor publici cu privire la „Egalitate, incluziune, diversitate”
 18. Monitorizarea implementării măsurilor de egalitate și nediscriminare la nivelul administrației publice locale și centrale
 19. Sprijinirea creării unei jurisprudențe unitare în cazurile de discriminare aduse în fața instanțelor de judecată
 20. Formarea opiniei publice în scopul promovării unei atitudini civice de respingere mai fermă a situațiilor de încălcare a dreptului la demnitate
 21. Eficientizarea măsurilor de cercetare penală în cazul infracțiunilor motivate de ură (cadul legal și procedural)

Pe baza principiilor de aplicare și a rezultatelor vizate, Strategia include atât acțiunile și intervențiile proprii ale CNCD, cât și ale celorlalte instituții cu atribuții specifice, în funcție de domeniul de responsabilitate (egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie; accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități; accesul la educație; libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice; dreptul la demnitatea personală) atât la nivel central, cât și local.

ARIILE STRATEGICE URMĂRITE:

Direcția de acțiune: 1. Dezvoltare instituțională

Obiectiv general: Parteneriat pentru egalitate

Obiective specifice:

- **OS. 1** - Corelarea activităților în domeniul combaterii discriminării
- **OS. 2** - Dezvoltarea capacității instituționale a CNCD

Direcția de acțiune: 2. Educație

Obiectiv general: Garantarea unui mediu educațional sigur, tolerant, inclusiv și divers

Obiective specifice:

- **OS. 1** - Introducerea unui program educațional pentru egalitate și nediscriminare în instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal și vocațional
- **OS. 2** - Stabilirea unor criterii de acreditare a unităților de învățământ superior bazate pe modul de promovare a principiului egalității și diversității. Îmbunătățirea cadrului instituțional al unităților de învățământ superior în vederea promovării egalității și diversității
- **OS. 3** - Formarea inițială și continuă a cadrelor didactice cu privire la egalitate și nediscriminare
- **OS. 4** - Crearea infrastructurii resurselor umane pentru promovarea egalității și nediscriminării
- **OS. 5** - Eliminarea segregării elevilor
- **OS. 6** - Colectarea de date relevante pentru egalitate

Direcția de acțiune: 3. Egalitate și nediscriminare pe piața muncii în profesie și angajare

Obiectiv general: Un mediu de lucru accesibil, echitabil și divers

Obiective specifice:

- **OS. 1** - Asigurarea respectării egalității dintre femei și bărbați
- **OS. 2** - Informare și conștientizare privind egalitatea, nediscriminarea și diversitatea în domeniul profesiei și angajării
- **OS. 3** - Includerea principiului egalității și nediscriminării în cadrul de reglementare a angajării și profesiei
- **OS. 4** - Promovarea unui model al independenței și incluziunii persoanelor vulnerabile și/sau dezavantajate în domeniul muncii
- **OS. 5** - Monitorizarea respectării principiului egalității și nediscriminării

Direcția de acțiune: 4. Locuire

Obiectiv general: Politici de locuire cu respectarea principiului egalității și nediscriminării

Obiective specifice:

- **OS. 1** - Îmbunătățirea cadrului legislativ prin includerea de prevederi menite să promoveze egalitatea și nediscriminarea în domeniul locuirii
- **OS. 2** - Realizarea unor programe de stat menite să promoveze egalitatea și nediscriminarea în domeniul locuirii
- **OS. 3** - Adaptarea locuințelor și spațiilor publice în vederea accesibilizării acestora

Direcția de acțiune: 5. Sănătate

Obiectiv general: Acces nediscriminatoriu la servicii de sănătate de calitate

Obiective specifice:

- **OS. 1** - Încurajarea activităților menite să crească nivelul de informare și conștientizare a cadrelor medicale cu privire la egalitate, nediscriminare și diversitate
- **OS. 2** - Îmbunătățirea cadrului legislativ prin includerea de prevederi menite să promoveze egalitatea și nediscriminarea în accesul la servicii de sănătate
- **OS. 3** - Îmbunătățirea cadrului instituțional referitor la accesul la servicii de sănătate

Direcția de acțiune: 6. Administrație publică

Obiectiv general: O administrație publică echitabilă și diversă

Obiective specifice:

- **OS. 1** - Promovarea egalității și nediscriminării la nivelul administrației publice
- **OS. 2** - Monitorizarea și implementarea egalității și nediscriminării în domeniul administrație publică

Direcția de acțiune: 6. Dreptul la demnitate

Obiectiv general: Respect pentru diversitate și respectarea demnității umane

Obiective specifice:

- **OS. 1** - Uniformizarea cazuisticii în domeniul dreptului la demnitate
- **OS. 2** - Formarea unei opinii publice care se opune încălcării dreptului la demnitate a grupurilor vulnerabile și responsabilizarea formatorilor de opinie, astfel încât să înțeleagă consecințele abuzului liberei exprimări prin promovarea unor mesaje discriminatorii
- **OS. 3** - Întărirea capacității reprezentanților Ministerului Public și al MAI care participă la cercetarea penală privind identificarea motivației de ură

Alte informații

Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect.

2. Impact asupra mediului de afaceri

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2¹ Impact asupra sarcinilor administrative

Vor fi emise, la nivel instituțional, acte administrative de colaborare în vederea realizării măsurilor prevăzute, stabilirea de obiective specifice și crearea unei liste de măsuri prioritare pentru perioada 2016-2020 (ordine al președintelui CNCD, protocoale de colaborare sau, după caz, ordine comune ale conducătorilor instituțiilor administrative publice centrale).

2² Impact asupra întreprinderilor mici și mijlocii

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impact social

Adoptarea și implementarea actului normativ, ca document de politici publice de prevenire și combatere a discriminării, asumat de către Guvernul României pentru o durată medie, coroborat cu ultimele modificări ale legislației naționale relevante din anul 2014, vor avea un impact social pozitiv notabil, creând premise suficiente de puternice pentru a asigura un cadru legislativ și instituțional stabil pentru o perioadă de timp cel puțin egală cu cea prevăzută de viitoarea strategie, contribuind la lupta împotriva excluziunii sociale.

4. Impact asupra mediului

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung
(pe 5 ani)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări	Actul normativ nu se referă la acest subiect.					
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și	Actul normativ nu se referă la acest subiect.					

servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	Actul normativ nu se referă la acest subiect.					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	Actul normativ nu se referă la acest subiect.					
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	Actul normativ nu se referă la acest subiect.					
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Actul normativ nu se referă la acest subiect.					
7. Alte informații	Finanțarea necesară îndeplinirii măsurilor prevăzute în Strategie se realizează de către fiecare instituție/autoritate publică implicată, în limita fondurilor aprobate anual în bugetele instituțiilor publice respective sau, după caz, din fonduri externe nerambursabile, cu asigurarea resurselor financiare necesare pentru cofinanțarea proiectelor realizate cu acestea. Implementarea măsurilor propuse se va realiza cu încadrarea în bugetele aprobate ordonatorilor principali de credite pentru anul 2017 și în proiecțiile bugetare pentru anii următori.					

Secțiunea a 5-a
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Conformitatea proiectului de act normativcu legislația comunitară în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul de act normativ reprezintă și o condiționalitate ex-ante generală pentru statele membre, stabilită de Comisia Europeană, în accesarea fondurilor europene structurale și de investiții (FESI) aferente perioadei de programare 2014-2020.

6. Alte informații

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a condus eforturile pentru elaborarea Strategiei naționale "Egalitate, incluziune, diversitate" pentru perioada 2016-2020 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale, în colaborare cu entități publice și private. La dezbaterile publice organizate de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, au participat: Asociația ACCEPT România, Asociația Pro-Democrația, Agenția de monitorizare a presei ACTIVE WATCH, Asociația Salvați Copii, Asociația pentru Apărarea Drepturilor Omului în România – Comitetul Helsinki, Agenția de Dezvoltare Comunitară „Împreună”, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Agenția Națională pentru Romi, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar – MEC, Asociația Națională a Surzilor din România, Autoritatea Națională a Persoanelor cu Dizabilități, Avocatul Poporului, Carusel, Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen FILIA, Centrul Parteneriat pentru Egalitate, Centrul European pentru Promovarea Nediscriminării și Egalității de Șanse NEDES 2014+, Centrul de Studii Internaționale Noua Revistă a Drepturilor Omului, Centrul European pentru Drepturile Copiilor cu Dizabilități, Centrul de Studii Juridice și Drepturile Omului, Centrul Romilor pentru Intervenție Socială și Studii - Romani CRISS, Consiliul Național al Audiovizualului, Institutul de Științe ale Educației, Institutul Național pentru Studiarea Holocaustului din România Elie Wiesel, Institutul Național al Magistraturii, Organizația Națională a Persoanelor cu Handicap din România – ONPHR, UNICEF, UNHCR Romania – Înaltul Comisariat al Națiunilor Unite pentru Refugiați, Policy Center for Roma and Minorities, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Timiș, Consiliul Județean Timiș, Direcția de Sănătate Publică a Județului Timiș, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, Inspectoratul Teritorial de Muncă Timiș, Instituția Prefectului Timiș, Asociația ProDemocrația Club Timiș, Federația Caritas a Diacezei de

Timișoara, Fundația Estera, Centrul de Consiliere pentru Femei cu Sarcina Nedorită, Fundația pentru Voi, Fundația ProVita Medica, Asociația LGBTeam, Fundația de Abilitare Speranța Timișoara, Asociația SPICC, Youth Spirit, Migranți în România, Partida Romilor din România Filiala Timișoara, Asociația Femeilor Rome Copiii Noștri, Centrul de Integrare și Dezvoltare Socială, Asociația Studenților Basarabeni, Institutul Intercultural Timișoara, Ceva de Spus, Federația Asociațiilor de Locatari Timișoara, Societatea Română Speranța, Centrul Multicultural Timișoara, Centrul Regional de Cazare și Proceduri pentru Solicitanții de Azil - Inspectoratul General pentru Imigrări, Primăria Timișoara, Comunitatea Musulmanilor din Timișoara, Direcția de Sănătate Publică Timiș, Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara, Consiliul Național Român pentru Refugiați, Asociația pentru Integrarea Persoanelor cu Deficiențe, Casa Județeană de Pensii Iași, Agenția Județeană pentru Plăți și Prestații Sociale Iași, Centrul Diacezan Caritas, Direcția de Sănătate Publică a Județului Iași, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași, Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Iași, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, Liga Studenților Electrotehniști Iași, Casa de Cultură a Studenților Iași, Uniunea Studenților din România, Organizația Studenților la Studii Europene Iași, Asociația Studenților și Tinerilor Ingineri Politehniști Iași, Asociația Comunitară Amarilo, Asociația Culturală Moldavia, Asociația Studenților și Absolvenților Facultății de Construcții și Instalații, Oficiu de Cadastru și Publicitate Imobiliară Iași, Partida Romilor ProEuropa Iași, Inspectoratul Școlar Iași, Prefectura Iași, Organizația Studenților de Științe Europene Iași, Fundația Star of Hope Romania, Școala Gimnazială B.P. Hașdeu Iași, Școala Gimnazială Ion Neculce Iași, Liceul Tehnologic V. Madgearu Iași, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, Agenția Națională pentru Romi - Regiunea 7 Centru, Direcția de Sănătate Publică a Județului Sibiu, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Serviciul Public de Asistență Socială Sibiu, Inspectoratul Școlar al Județului Sibiu, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, Instituția Prefectului Sibiu, Casa de Cultură a Studenților Sibiu, Crucea Roșie Sibiu, Universitatea Lucian Blaga - Facultatea de Medicină, Universitatea Lucian Blaga - Facultatea de Drept, Asociația pentru Dezvoltarea Economiei Sociale FORTUNATIS, Partida Romilor ProEuropa Filiala Iași, Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen, Agenția pentru Plăți și Inspectie Socială Cluj-Napoca, Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj-Napoca, Agenția Națională pentru Romi – Regiunea 6 Nord-Vest, Asociația Națională a Surzilor din România - Filiala Cluj, Casa Județeană de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale Cluj, Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi Cluj, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, Direcția de Sănătate Publică Cluj, Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Cluj, Fundația Română pentru Copii Comunitate și Familie, Open Mind, Institutul Român pentru Acțiune, Instruire și Cercetare în Domeniul Păcii Patrir, Universitatea Babeș-Bolyai, Inspectoratul Școlar Județean Cluj, Direcția Județeană pentru Cultură și Patrimoniu Național Cluj, Fundația Noi Orizonturi, Direcția de Sănătate Publică Dolj, Direcția Județeană pentru Cultură Dolj, Instituția Prefectului Județul Dolj, ITM Dolj, Asociația Parent Project pentru Cercetare și Asistență în Distrofia Musculară Dolj, Asociația Landon Down Oltenia, Școala Gimnazială Nicolae Romanescu, Asociația Națională a Surzilor din România Filiala Craiova, Asociația Națională pentru Adulți și Copii cu Autism din România (A.N.C.A.A.R.) Filiala Craiova, Colegiul Național „Carol I” Craiova, Asociația Partida Romilor Pro Europa Filiala Craiova.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Participarea la seminarii și grupuri de lucru a fost deschisă tuturor organizațiilor interesate de acest subiect sau de activitate în domeniu. Aceste organizații neguvernamentale au o importantă experiență în protecția și promovarea drepturilor fundamentale ale omului.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul va fi avizat de Consiliul Economic și Social și de Consiliul Legislativ.

Alte informații

Secțiunea a 7-a

**Activități de informare publică privind elaborarea
și implementarea proiectului de act normativ**

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

La elaborarea prezentului act normativ au fost respectate prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, prin publicarea proiectului pe site-ul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, în data de 22.03.2017.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Secțiunea a 8-a

Măsurile de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Strategiei "Egalitate, incluziune, diversitate" pentru perioada 2016-2020 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale „Egalitate, incluziune, diversitate” 2016-2020, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

INIȚIATOR

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

ASZTALOS CSABA FERENC

AVIZĂM FAVORABIL:

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

PAVEL NĂSTASE

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

FLORIAN-DOREL BODOG

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

CARMEN DANIELA DAN

MINISTRUL DEZVOLTĂRII REGIONALE, ADMINISTRAȚIEI PUBLICE ȘI FONDURILOR EUROPENE

SEVIL SHHAIDEH

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

TEODOR-VIOREL MELEȘCANU

AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

CARMEN DRĂGAN

**PREȘEDINTELE AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU
CARACTER PERSONAL**

ANCUȚA GIANINA OPRE

PREȘEDINTELE INSTITUTULUI NAȚIONAL DE STATISTICĂ

TUDOREL ANDREI

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

VIOREL ȘTEFAN

MINISTRUL JUSTIȚIEI

TUDOREL TOADER